



RAISIO OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI

2023

Palkitsemisraportti 2023

Hyvät Raisio Oyj:n osakkeenomistajat,

Tämä on yhtiön neljäs palkitsemisraportti, joka on laadittu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin täytäntöönpanon myötä esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Yhtiön toimielinten (hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan) palkitsemista ohjaava, vuonna 2020 kokoontuneen yhtiökokouksen vahvistama palkitsemispolitiikka ja vuosien 2020–2023 palkitsemisraportit sekä palkka- ja palkkioselvitykset vuodesta 2010 lukien ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla (<https://www.raisio.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>).

Suomessa inflaatio hidastui vuonna 2023 ja yksityinen kulutus supistui selvästi. Kuvalla toimikaudellaan henkilöstövaliokunta on keskittynyt erityisesti arvioimaan henkilöstön palkitsemista ja kannustusta muuttuvassa toimintaympäristössä. Vuoden 2024 palkitsemista suunniteltaessa on huomioitu kannustavuus ja enemmän yrittäjyyden ja kansainvälisen liiketoiminnan kasvun vauhdittaminen. Vastuullisuusnäkökulma huomioidaan palkitsemisessa edelleen linkittämällä palkitsemista Raision vastuullisuusohjelman tavoitteisiin.

Raision Terveellisen kasvun strategia rakentuu ennen kaikkea kolmelle painopistealueelle, joita ovat Benecol ja kasvistanoliesteriratkaisut, lisäarvoa tuovat kauratuotteet ja ainesosat sekä kasvipohjaiset tuotteet. Raisiossa tiedostetaan, että kulluttajien valinnat suuntautuvat entistä voimakkaammin terveelliseen ja vastuullisesti tuotettuun kasvipohjaiseen ravintoon. Terveys, kasvipohjainen ruokavalio sekä kestävä ruoantuotannon arvostus tukevat Raision Terveellisen kasvun strategiaa. Siksi asetamme vastuullisuustyöllemme kunnianhimoiset tavoitteet.

Hallitus on vahvistanut yhtiölle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on edistää Raision strategiaa ja palkita yhtiön avainhenkilöitä onnistuneista saavutuksista. Raision arvot ovat rohkeus, reiluus ja innostus. Arvojen

mukaisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien tulee olla oikeudenmukaisia ja kannustavia. Raision palkitsemispolitiikka ulottuu koko henkilöstön palkitsemiseen.

Hallituksen henkilöstövaliokuntaan kuuluvat puheenjohtajan lisäksi kaksi muuta hallituksen jäsentä ja kokouksiin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja ja kehitysjohtaja. Valiokunta toimii henkilöstön palkkaus- ja kannustinjärjestelmien aktiivisena valmistelijana. Henkilöstövaliokunta seuraa palkitsemisen toteutumista ja arvioi, miten erilaiset kannustimet edistävät yhtiön strategian toteutumista ja taloudellista menestystä.

Tässä palkitsemisraportissa selostetaan palkitsemispolitiikan toteutuminen tilikaudella 2023. Raision hallitus esittää tämän palkitsemisraportin keväällä 2024 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, jonka tulee tehdä palkitsemisraportista neuvonantava päätös.



Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Sisältö

1. Johdanto
2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2023
3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2023
4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2023

1. Johdanto

Raision 27.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous on vahvistanut yhtiön palkitsemispolitiikan. Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu yhtiön toimielinten eli hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ja toteutettu tilikauden 2023 aikana.

Palkitsemisen osalta Raisio noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2020), joka on saatavilla osoitteessa <https://cgfin-land.fi/hallinnointikoodit/>. Yhtiön hallitus esittää kevään 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle tämän hallituksen henkilöstövaliokunnan valmisteleman palkitsemisraportin. Palkitsemisraportin valmistelleeseen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2023 puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja Arto Tiitinen ja jäseninä Erkki Haavisto ja Leena Niemistö.

Palkitsemisraportissa kuvataan lain ja hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla yhtiön toimielimille (hallitus, hallintoneuvosto ja toimitusjohtaja) vuonna 2023 maksetut ja erääntyvät palkkiot sekä palkitsemispolitiikan toteuttaminen.

Raision tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on tarkastanut, että tämä raportti on annettu ja se sisältää valtiovarainministeriön palkitsemisraportin sisällöstä antaman asetuksen (608/2019) 3 §:n mukaiset tiedot.

Taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen vuodesta 2019 lukien.

Luvut vuositasolla*	2019	2020	2021	2022*	2023*
Hallituksen vuosipalkkiot k€ (pl. kokouspalkkiot ja kulut)	210	210	180	180	221
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot k€ (sis. lisäeläke)	604	807	742	861	668
Henkilöstökulu keskimäärin k€ **	58	56	56	58	60
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	328	348	381	342	344
Yhtiön taloudellinen kehitys konsernitasolla					
Vertailukelpoinen liikeytulos (EBIT)	27,3 M€	27,7 M€	22,1 M€	18,4 M€	22,7 M€
	11,5 %	11,9 %	9,0 %	8,3 %	10,4 %
liikevaihto NS	236,3 M€	233,6 M€	246,4 M€	220,8 M€	219,5 M€
Yhtiön markkina-arvo 31.12. *** M€					
	533,8	504,10	535,20	339,2	317,9

* Taulukossa esitetyt luvut ovat jatkuvien toimintojen tunnuslukuja.

**Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset palkat jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

*** Ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

2. Hallintoneuvoston palkkiot tilikaudella 2023

Raision varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.4.2023 tehdyn päätöksen mukaisesti hallintoneuvoston puheenjohtajalle on maksettu vuosipalkkiona yhteensä 12 000 euroa. Palkkio on maksettu kahtena tasaeränä kesäkuussa ja joulukuussa. Puheenjohtajalle ja jäsenille on maksettu kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta kokoukselta, joihin nämä ovat osallistuneet. Hallintoneuvoston jäsenille on korvattu lisäksi matkakustannukset ja päiväraha kokousmatkoilta yhtiön matkustussäännön mukaan.

Raision hallintoneuvostoon on vuonna 2023 kuulunut 25 jäsentä. Vuonna 2023 hallintoneuvosto kokoontui kolme (3) kertaa. Hallintoneuvosto on asettanut keskuudestaan nimitystyöryhmän sekä vastuullisuustyöryhmän. Nimitystyöryhmä kokoontui vuonna 2023 yhteensä kolme (3) kertaa. Vastuullisuustyöryhmä piti vuonna 2023 yhden (1) kokouksen.

Palkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille on suoritettu yksinomaan rahana. Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa Raisioon, eivätkä he osallistu Raision lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin eivätkä eläkeohjelmiin (pois lukien Raision henkilöstön edustajat hallintoneuvostossa, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön ja sitä kautta saattavat olla mukana kannustinjärjestelmissä).

Raisio Oyj:n hallintoneuvostoon kuuluu kolme henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa (Yhteistoimintalaki 1333/2021), joille ei suoriteta kokouspalkkioita. Henkilöstön valitsemille hallintoneuvoston jäsenille on korvattu kokouksista matkakustannukset ja suoritettu päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalla on läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa ja puheenjohtajille suoritetaan kokouspalkkiona 350 euroa jokaiselta hallituksen kokoukselta, johon he osallistuvat. Vuonna 2023 hallintoneuvoston puheenjohtaja Paavo Myllymäki osallistui kuuteen hallituksen kokoukseen ja varapuheenjohtaja Holger Falck neljään hallituksen kokoukseen sekä hallintoneuvoston puheenjohtajana 16.5.2023 lukien toiminut Tuomas Levomäki osallistui kahdeksaan hallituksen kokoukseen.

Yhteenveto hallintoneuvoston palkkioista 2019-2023

Hallintoneuvoston palkkiot (euroa)	2019	2020	2021	2022	2023
Puheenjohtaja	20 750	20 400	20 750	22 500	19 000
Jäsenet (pl. henkilöstön edustajat)	23 450	27 300	26 950	21 700	23 450
Yhteensä	44 200	47 700	47 700	44 200	42 450

Hallintoneuvoston jäsenet ja heille vuonna 2023 suoritettut palkkiot on eritelty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Nimi / asema	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Paavo Myllymäki, <i>puheenjohtaja 20.4.2023 asti</i>	(Maksettu v. 2022)	Hallintoneuvoston kokoukset 350 €, hallituksen kokoukset 1 750 €	2 100 €
Tuomas Levomäki, <i>puheenjohtaja 16.5.2023 lukien</i>	12 000 €	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 050 €, hallituksen kokoukset 2 800 €	16 900 €
Holger Falck, <i>varapuheenjohtaja</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 050 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 350 €, hallituksen kokoukset 1 400 €	3 850 €
Henrik Brotherus, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 € nimitystyöryhmän kokoukset 1 050 €	2 100 €
Iris Erlund, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Leena Erälinna, <i>jäsen 20.4.2023 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Timo Himberg, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
John Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Mikael Holmberg, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Kimmo Inovaara, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Timo Könttä, <i>jäsen 20.4.2023 asti</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Linda Langh, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 1 050 €, nimitystyöryhmän kokoukset 1 050€	2 100 €
Elina Liinaharja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Wilhelm Liljeqvist, <i>jäsen</i>	-	-	-
Juha Marttila, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset 350 €, vastuullisuustyöryhmän kokoukset 350 €	700 €
Jukka Niittyoja, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Yrjö Ojaniemi, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Kalle Poso, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1 050 €
Markus Ranne, <i>jäsen 20.4.2023 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Petteri Rinne, <i>jäsen 20.4.2023 lukien</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	350 €
Olli-Pekka Saario, <i>jäsen 20.4.2023 asti</i>	-	Vastuullisuustyöryhmän kokoukset	350 €
Juha Salonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	700 €
Jari Sankari, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
Matti Seitsonen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1050 €
Urban Silén, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1050 €
Mervi Soupas, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1050 €
Johannes Tiusanen, <i>jäsen</i>	-	Hallintoneuvoston kokoukset	1050 €
Tuomas Virsiheimo, <i>jäsen (henkilöstön edustaja)</i>	-	-	-
		Yhteensä	42 450 €

3. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2023

Raision varsinainen yhtiökokous päätti 20.4.2023 hallintoneuvoston esityksen mukaisesti korottaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten kuukausipalkkiota 150 eurolla. Päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle on maksettu kuukausipalkkiona 5 150 euroa/kk ja kullekin jäsenelle 2 650 euroa/kk. Hallituksen jäsenten palkkiosta noin 20 prosenttia on maksettu luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja noin 80 prosenttia rahana. Palkkiot on suoritettu kahtena eränä: kesäkuussa ja joulukuussa. Joulukuun suoritus käsittää palkkion myös jaksolta tammi-kuu-maaliskuu 2024. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten hallitustyöstä palkkiona saamiin osakkeisiin ei liity määräyksiä tai ohjeita esimerkiksi niiden omistuksesta tai luovuttamisesta edelleen.

Hallituksen puheenjohtajalle ja hallituksen keskuudestaan asettamien valiokuntien puheenjohtajille on maksettu yhtiökokouksen 20.4.2023 tekemän päätöksen mukaisesti kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille on suoritettu päiväraha ja korvattu matkakulut kokouspäiviltä yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä, eivätkä he ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Raision hallitukseen on yhtiökokoukseen asti kuulunut viisi (5) jäsentä ja yhtiökokouksesta lukien kuusi (6) jäsentä. Hallituksella on ollut vuonna 2023 yhteensä kahdeksantoista (18) kokousta, joista yksi oli järjestäytymiskokous yhtiökokouksen jälkeen ja yksi pidettiin sähköpostitse (jolloin siitä ei ole suoritettu kokouspalkkiota). Vuonna 2023 hallituksen tarkastusvaliokunta on kokoontunut kuusi (6) kertaa ja henkilöstövaliokunta kahdeksan (8) kertaa.

Yhteenveto hallituksen palkkioiden ja kokouspalkkioiden yhteismääristä vuosina 2019-2023.

Vuosi	Hallituksen vuosipalkkiot yhteensä	Hallituksen kokouspalkkiot yhteensä
2019	210 000 € (n. 20 % osakeosuus 12 859 Raisio V)	55 200 €
2020	210 000 € (n. 20 % osakeosuus 12 629 Raisio V)	57 400 €
2021	180.000 € (n. 20 % osakeosuus 10 104 Raisio V)	62 200 €
2022	180 000 € (n. 20 % osakeosuus 16 765 Raisio V)	74 800 €
2023	220 800 € (n. 20 % osakeosuus 21 379 Raisio V)	67 200 €

Hallituksen jäsenille vuonna 2023 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

Nimi / asema	Palkkio yhteensä	Osakepalkkion osuus palkkiosta	Rahana maksettu osuus palkkiosta	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokunnan kokouksista	Rahana maksettu yhteensä
Arto Tiitinen, hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	61 800 €	n. 20 % osakeosuus 5 984 Raisio V	49 440 €	13 600 €	6 400 €	69 440 €
Ann-Christine Sundell, hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 079 Raisio V	25 440 €	6 400 €	4 800 €	36 640 €
Erkki Haavisto, hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan jäsen	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 079 Raisio V	25 440 €	6 800 €	3 200 €	35 440 €
Leena Niemistö, hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 20.4.2023 asti	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 079 Raisio V	25 440 €	6 800 €	4 000 €	36 240 €
Lauri Sipponen, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 20.4.2023 lukien	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 079 Raisio V	25 440 €	4 800 €	1 600 €	31 840 €
Pekka Tennilä, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	31 800 €	n. 20 % osakeosuus 3 079 Raisio V	25 440 €	6 400 €	2 400 €	34 240 €
Yhteensä	220 800 €	21 379 Raisio V	176 640 €	44 800 €	22 400 €	243 840 €

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2023

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemen palkitseminen on koostunut kiinteästä peruspalkasta ja lisäeläkkeestä, luontaiseduista sekä lyhyen (STI, Short-term incentive) ja pitkän (LTI, Long-term incentive) aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajan eläke määräytyy Suomen työeläkejärjestelmän mukaan ja hän kuuluu Raision konserni-johdon ryhmäeläkevakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuosittain 15 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta (rahapalkka ja autoedun verotusarvo).

Toimitusjohtaja Pekka Kuusniemi	Maksettu vuonna 2023	Eräntyvät vuodelta 2023 (maksetaan 2024)
Peruspalkka	536 073 €	-
Luontaisedut	18 780 €	-
Lisäeläke	79 200 €	-
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)		
Ansaintajakso 2022	33 924 €	-
Ansaintajakso 2023	-	42 636 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) osakemäärä ja €		
Ansaintajakso 2020-2022	0 osaketta/0 €	-
Ansaintajakso 2021-2023	-	0 osaketta/0 €

Alla on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023 ja vertailu palkitsemisen kokonaisuudesta, mikäli 50 prosenttia tai 100 prosenttia kannustinjärjestelmien maksimitasoista olisi saavutettu.



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI, Short-term incentive) tavoitteena on kannustaa ja palkita toimitusjohtajaa kalenterivuositteittain liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus yksilöi tavoitteet kullekin kalenterivuodelle ja arvioi niiden toteutumista tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä. Toimitusjohtajan osalta vuodelle 2023 vahvistettu STI-kannustinjärjestelmä on perustunut palkitsemispolitiikan mukaisesti liike-tulos- (EBIT), myyntikate- (GM) ja nettomyyntitavoitteiden (NS) saavuttamiseen. STI-kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettava bonus voi olla enintään 80 prosenttia toimitusjohtajan perusvuosipalkasta.

Toimitusjohtajan osalta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien mittareissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoteen 2022 verrattuna. Vuoden 2023 STI-tavoitteiden toteutuma tuloksen osalta asettui hieman yli minimitalvoitetason, jolloin toimitusjohtajan toteutuma oli 8,07 prosenttia. Vuonna 2023 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteiden saavuttamiselle haasteita aiheuttivat mm. kysynnän lasku pääomamarkkinoilla.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta lyhyen aikavälin (STI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	STI 2021	STI 2022	STI 2023
Maksimibonus % vuosipalkasta	80%	80 %	80 %
Suorituskriteeri 1	EBIT (M€)	EBIT (M€)	EBIT(M€)
Painoarvo	60 %	60 %	30 %
Suorituskriteeri 2	NS (M€)	NS (M€)	NS (M€)
Painoarvo	40 %	35 %	35 %
Suorituskriteeri 3	-	Vastuullisuus	GM (€)
Painoarvo	-	5 %	30 %
Suorituskriteeri 4	-	-	Vastuullisuus
Painoarvo	-	-	5 %
Toteuma % vuosipalkasta	0 %	6,43 %	8,07 %

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä (LTI, Long-term incentive) hallitus arvioi kunkin ansaintajakson päättyessä, miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja palkkio riippuu toimitusjohtajan onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa. Toimitusjohtajalle maksettu palkkio perustuu palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja palkkion maksamisen edellytyksenä on ansaintakauden kumulatiivisen konsernin tulostavoitteen (EBIT, tulos ennen veroja ja ilman kertaluontoisia tulo- ja kulueriä) saavuttaminen. Toimitusjohtajan osalta kannustinjärjestelmän tasossa ja rakenteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2023. Vuoden 2022 lopussa päättyneeltä LTI 2020-2022 ansaintajaksolta toteuma oli 0 prosenttia. Ansaintajaksolta LTI 2021-2023 tavoitteita ei saavutettu, eikä toimitusjohtajalle siten suoriteta palkkiota vuonna 2024. Palkkiot kultakin ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön vaihto-osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella

pyritään kattamaan palkkiosta saajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Kuvaus suorituskriteereiden toteutumisesta Pekka Kuusniemen osalta pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän perusteella:

Ansaintajakso	Maksimiallokaatio	Suoritus-kriteeri €	Painoarvo	Toteuma % maksimiallokaatiosta
LTI 2019-2021	100 000 RAIVV	TSR	100 %	82,3
LTI 2020-2022	100 000 RAIVV	TSR	100 %	0
LTI 2021-2023	0 RAIVV	TSR	100 %	0

Takaisinperintä

Hallitus voi peruuttaa, pienentää tai periä takaisin kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtajalle maksetut palkkiot kokonaan tai osittain, jos on toimittu lain tai yhtiön eettisen ohjeiston vastaisesti tai muutoin epäeettisesti. Tarkastelujakson aikana ei ole ilmennyt perusteita palkkioiden takaisinperinnälle.

Raisio Oyj – Raisonkaari 55 - PL 101 – 21201 Raisio
Puh. (02) 443 2111
Y-tunnus 0664032-4 – Kotipaikka Raisio

WWW.RAISIO.COM

